

er som vil offentlighet

pektiv



Trenger de å vite alt? Det blir jo aldri arbeidsrol

Jordbruksstilsynet har over en lengre periode forsøkt å ansette ny direktør. Det har ikke lyktes å få tilstrekkelig kvalifiserte søkere. Dilek, som er ansvarlig for rekruttering, bestemmer seg for å presisere at søkere vil bli behandlet konfidensielt i den siste utlysningen.

Denne gangen kommer det inn 30 søknader, og flere av søkerne er meget godt kvalifisert. 10 av søkerne, alle godt kvalifiserte, har bedt om at deres navn ikke offentliggjøres. Ingen av disse har gitt noen nærmere begrunnelse, utover å vise til løftet om konfidensialitet i utlysningsteksten.

Journalist Kyrre A. Vis ber om innsyn i søkerlisten før tilsettingsprosessen er avsluttet. Dilek synes saken er vanskelig. Hun vil nødig at noen av søkerne skal trekke seg nå. Direktoratet har jo også praktisk talt lovet søkerne konfidensialitet, og et løfte er et løfte. Dilek bestemmer seg for å sladde navnene på de 10 søkerne som har bedt om hemmelighold, og gi innsyn i de øvrige navnene.

4

TIL

Instruksjoner

- 1 Velg en som leser opp første case.
- 2 Det er fire perspektiver på duken. Svar ut fra personen foran deg på duken. Hva mener runden om avgjørelsen som ble tatt i case? Ta denne om avgjørelsen som ble tatt i case? Ta runden rundt bordet.
- 3 Gå ut av perspektivet og diskuter egen kultur. Er dette noe som kunne skjedd hos oss? Hvordan ville vi håndtert en liknende sak? Skriv svaret på postit og klister på case?
- 4 Rotér duken og innta neste perspektiv. Gjennomfør neste case på samme måte.
- 5 Etter at dere har gjennomført alle fire casene, skal dere dele hva dere har diskutert, i plenum.

pers

Innbygger som har

